

一般財団法人倉敷成人病センター行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができる職場環境を整備することにより、その能力を十分に発揮することができるように、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年2月1日～令和7年12月31日まで

2. 内容

目標1：男性職員の育休取得者を毎年10%以上とする

<対策>

- 令和3年度～ 男性職員が育児休業を取得できることを周知するため、対象職員向けのパンフレットを作成・配布
男性職員が育児休業を取得しやすい職場環境にするため、管理職への制度の周知

目標2：働き方改革への対応、時間外勤務の抑制を目的とした有休取得促進

<対策>

- 令和3年度～ 新たな就業管理システムの導入検討
各部署の有休取得率の把握、取得率の低い部署について原因を調査
有休取得率の向上について管理職に意識付けを行うため、研修を実施
年間5日以上の有給取得の励行
非正規職員の雇用促進
- 令和4年度～ 新たな就業管理システムの導入
時間単位有休の実施
弾力的な勤務体系の検討